Jeudi 19 octobre 2023 - Catégorie: **Professionnels de la santé** - Ecrit par **Katelijne Dick**

Un modèle de carrière performant à l'HFR

AS

Présenté lors de chaque journée des nouveaux collaborateurs, le modèle qu'elle défend – dit à « trois jambes » ou *Drei-Bein-Model* –, mérite d'être (re)mis en lumière. Interview d'Aline Schuwey, directrice des soins, attachée à la formation continue du personnel soignant.

Aline Schuwey, en quoi consiste ce fameux *Drei-Bein-Model* ?

Le modèle de carrière initial a été développé par Patricia Benner, une autrice en sciences infirmières dans le domaine de la formation et du développement des compétences. Il s'agit d'un modèle de développement de l'expertise qui va de l'étape de « novice » à celui « d'expert » en passant par le stade de « compétent et performant ».

Le *Drei-Bein-Model* se base donc sur ce modèle et est constitué de trois profils : la fonction de conduite d'équipe (ICUS), la fonction clinique (infirmier-ère clinicien-ne) et la fonction d'enseignement clinique (praticien-ne formateur-trice et enseignant-e clinique).

Comment fonctionnent ces « trois jambes » ?

Elles se situent au stade d'expert, au bénéfice d'une formation post-grade supérieure. Elles collaborent en synergie autour d'un axe central : la bonne pratique des prestations de soins pour les patient-e-s. Mais elles doivent aussi assurer la relève professionnelle afin de pérenniser ces postes.

De quelle manière cela se traduit-il sur le terrain ?

Grâce à ce modèle, chaque unité de soins bénéficie d'une structure d'encadrement favorable aux pratiques de soins de même que les *magnet hospitals*, ces hôpitaux rendus particulièrement attractifs grâce à de hauts standards en terme de soins infirmiers et un environnement de travail favorable pour les soignant-e-s.

Les collaborateurs-trices sont impliqué-e-s, les unités sont organisées sur l'exemplarité d'un leader plutôt que sur l'autorité, des indicateurs cliniques sont suivis et ajustés, des leviers d'action sont mis en place en vue d'une amélioration continue, comme pour la gestion des risques par exemple.

Cette forme de conduite avec trois profils contribue à évaluer et harmoniser les pratiques de soin, puis à offrir des perspectives pour des trajectoires professionnelles attrayantes.

Est-il accessible à l'ensemble du personnel soignant ?

Effectivement, le développement des connaissances et des compétences professionnelles et sociales sont primordiales dans le concept des soins à l'HFR. Nous encourageons chaque personne qui souhaite développer ses compétences à s'adresser à son-sa supérieur-e hiérarchique.